

**SESSION 1**

# JOSUÉ, UN LEADER SELON LE COEUR DE DIEU

Chalon-sur-Saône, Séminaire ACSI 20 au 22 octobre 2018

Véronique Haberey-Knuessi  
Professeure HES  
Haute école de santé Arc  
CH-2000 Neuchâtel  
[Veronique.haberey-knuessi@he-arc.ch](mailto:Veronique.haberey-knuessi@he-arc.ch)



# JOSUÉ, L'HOMME DU LIVRE

- Josué, un récit historique
- Chapitre 1 : Commandement de mémoire : loi, promesses, interventions de Dieu
- Une seule référence et avec elle : encouragement, promesse, compréhension du plan divin
- Importance de la Parole comme mémoire de l'histoire d'un peuple

# TROIS ACTEURS OU GROUPES D'ACTEURS

- **Dieu :**

- ✓ c'est lui qui appelle et c'est lui qui équipe

- **Josué – serviteur**

- ✓ Méditation continue de la Parole

- ✓ Connaissance de son Dieu (par la connaissance de la Parole avant tout)

- ✓ Obéissance (mise en pratique de la Loi)

- ✓ Confiance

- ✓ Assumer ses engagements et ses responsabilités

- **Peuple**

- ✓ Engagement

- ✓ Fidélité


# LES ATTRIBUTS DU LEADER

- Autorité : qui trouve sa source en Dieu et la force particulière qu'il lui accorde
- Sens des responsabilités
- Humilité
- Consécration
- Identité de berger
- Exemplarité : indispensable pour imposer quelque chose (cohérence)

# LES QUALITÉS DU LEADER

- Avoir la sagesse de Dieu et dépendre de Lui
- Être dans l'humilité
- Porter la vision
- Enthousiasmer, mettre en mouvement
- Avoir de l'amour pour les gens
- Vouloir faire grandir ceux qui lui sont confiés
- S'entourer d'une équipe et favoriser l'unité
- Être artisan de paix
- Savoir fédérer
- Capacité d'écoute
- Capacité de communication avec passion
- Créativité
- Esprit d'analyse
- Anticipation
- Savoir gérer des projets

# LES ÉCUEILS À ÉVITER ABSOLUMENT

- Négliger son temps avec Dieu, souvent même avec bonne conscience car pour Sa cause, Son ministère.
- Négliger en particulier aussi la lecture de la Parole par manque de temps,  
 *Que ce livre de la loi ne s'éloigne point de ta bouche; médite-le jour et nuit, pour agir fidèlement selon tout ce qui y est écrit; car c'est alors que tu auras du succès dans tes entreprises, c'est alors que tu réussiras.*
- Choisir un leader pour ses qualités et non selon le cœur de Dieu.
- Croire que le serviteur est plus important que le ministère.
- Utiliser notre intelligence et agir en fonction de nos raisonnements humains (peser dans la balance).
- Avoir l'illusion du participatif absolu.
- Ne pas prendre en compte la pensée utilitariste, individualiste, relativiste et postmoderne.
- Ne pas tout soumettre à Dieu : négligence qui peut avoir de lourdes conséquences.
- **La négligence conduit à la vulnérabilité !**

# VISION RÉVOLUTIONNAIRE DU LEADER

**Vision biblique**

**Vision du monde**

# VISION RÉVOLUTIONNAIRE DU LEADER

<b>Vision biblique</b>	<b>Vision du monde</b>
Serviteur	Conducteur



# VISION RÉVOLUTIONNAIRE DU LEADER

<b>Vision biblique</b>	<b>Vision du monde</b>
Serviteur	Conducteur
Soumis	Autonome

# VISION RÉVOLUTIONNAIRE DU LEADER

<b>Vision biblique</b>	<b>Vision du monde</b>
Serviteur	Conducteur
Soumis	Autonome
Exerce une autorité déléguée	Impose son pouvoir

# VISION RÉVOLUTIONNAIRE DU LEADER

<b>Vision biblique</b>	<b>Vision du monde</b>
Serviteur	Conducteur
Soumis	Autonome
Exerce une autorité déléguée	Impose son pouvoir
Vise l'unité	Diviser pour mieux régner

# VISION RÉVOLUTIONNAIRE DU LEADER

<b>Vision biblique</b>	<b>Vision du monde</b>
Serviteur	Conducteur
Soumis	Autonome
Exerce une autorité déléguée	Impose son pouvoir
Vise l'unité	Diviser pour mieux régner
Cherche à élever	Écrase et fait taire

# VISION RÉVOLUTIONNAIRE DU LEADER

<b>Vision biblique</b>	<b>Vision du monde</b>
Serviteur	Conducteur
Soumis	Autonome
Exerce une autorité déléguée	Impose son pouvoir
Vise l'unité	Diviser pour mieux régner
Cherche à élever	Écrase et fait taire
Se fait discret	Se met en avant

# VISION RÉVOLUTIONNAIRE DU LEADER

Vision biblique	Vision du monde
Serviteur	Conducteur
Soumis	Autonome
Exerce une autorité déléguée	Impose son pouvoir
Vise l'unité	Diviser pour mieux régner
Cherche à élever	Écrase et fait taire
Se fait discret	Se met en avant
Favorise le dialogue	Impose sa communication (top down)

# RESPONSABILITÉ SPIRITUELLE DU LEADER

- En choisissant l'obéissance, le leader se met au service de Dieu et devient une bénédiction pour d'autres personnes.
- Il est celui qui endosse la responsabilité de conduire tout un peuple dans une direction donnée.
- Instrument pour la gloire de Dieu.

# DÉFINITION SÉCULIÈRE DU LEADER

- Le leadership est le « processus par lequel une personne influence un groupe de personnes pour atteindre un objectif commun. »

*Peter NORTHOUSE, Leadership – Theory and Practice, Sage.*

- Frontière ténue entre leadership et manipulation.



# DÉFINITION BIBLIQUE DU LEADER

- Un leader est un homme ordinaire qui aime Dieu et pratique l'amour envers son prochain selon l'exemple laissé par Jésus, et qui, demeurant dans le Christ, s'approprie les promesses de Dieu en faveur de son peuple saint ».
- Le leader n'est pas la tête, il y a une seule tête, c'est Christ. Il est jointures, liens, articulations... Il est celui qui permet aux autres de se mettre en mouvement et d'accomplir pleinement ce à quoi ils sont appelés, chacun avec ses dons et dans la complémentarité du corps !
- Trouvant en Dieu la source de tout contentement, le leader peut alors être débarrassé de tout désir de contrôle et d'autosatisfaction pour être pleinement dans sa condition de service.

# QUELQUES QUESTIONS À SE POSER

- Est-ce plus important pour moi de servir Dieu ou d'avoir une relation avec lui ?
- Quelle est ma vision ? Quand l'ai-je reçue ? A-t-elle évolué, si oui quand, comment et pourquoi ?
- Est-ce que j'attends le « feu vert » de Dieu avant d'agir ?
- Est-ce que j'agis toujours par conviction, après avoir prié ?
- Est-ce que je me suis entouré de « bons » conseillers ? (ceux qui ne me caressent pas forcément dans le sens du poil)
- Est-ce que ma perspective reste bien celle de l'éternité et non celle qui est là juste devant moi ?
- Quelle est ma priorité : suis enseignant/directeur et accessoirement chrétien, ou l'inverse ? À quoi est-ce que l'on voit la différence dans ma vie ?
- Quelles sont mes relations avec mon équipe ? Comment est-ce que je la considère ? Comment est-ce qu'elle me considère ? Est-ce que je souhaiterais voir évoluer certains aspects et si oui, lesquels ?

# QUELQUES PHRASES-CLÉS

- Plus quelqu'un a du leadership, plus il remarque le leadership ou son absence chez les autres.
- Pour vous conduire vous-mêmes, utilisez votre tête. Pour conduire les autres, utilisez votre cœur.
- Pour établir un contact avec un groupe, nourrissez les échanges avec les individus.
- Pour enfoncer les gens, il faut que vous vous enfonciez en même temps qu'eux (reconnaitre vos propres manquements).
- On ne peut pas donner aux autres ce que l'on ne possède pas soi-même. Des suiveurs ne peuvent pas former des leaders.
- Une des choses que vous ne pouvez pas déléguer c'est le leadership. Soit vous l'exercez, soit vous y renoncez.

# LEADERSHIP SELON JOSUÉ

- Foi
- Courage
- Obéissance
- Dieu accorde la victoire à celui qui le sert sans partage, cherche sa volonté et obéit à ses commandements.
- Fortifie-toi et prend courage! C'est le temps de la conquête. Josué sera secoué dans sa détermination, et dans son courage mais sa foi ne faillira pas.
- Courons avec persévérance la course pour remporter le prix ! Philippiens 3:14

Soyons d'abord leader de nous-mêmes ! La manière dont un leader conduit sa vie personnelle aura un impact profond sur sa capacité à exercer un leadership public efficace. Il existe une corrélation directe entre les deux. *Samuel Rima.*

# LA COMMUNICATION : UNE CLÉ IMPORTANTE DU LEADER

